

Sistema di Compliance adottato dall'azienda

Geico è da sempre stata attenta ai temi della *Compliance* aziendale. A tal fine la società adotta in maniera volontaria un Modello Organizzativo riguardante il comportamento di amministratori, dipendenti e collaboratori nella conduzione degli affari delle società del Gruppo. Ciò per Adeguamento al Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, sulla responsabilità amministrativa delle società e al Decreto Legislativo 11 aprile 2002, n. 61, sulla riforma dei reati societari e a seguito delle successive e anche recenti novità normative, soprattutto in tema di Sicurezza.

Parte integrante di tale Modello è Il Codice Etico, che può definirsi come la “Carta Costituzionale” dell'impresa, una carta dei diritti e doveri morali che definisce la responsabilità etico-sociale di ogni partecipante all'organizzazione imprenditoriale.

E' un mezzo efficace a disposizione dell'impresa per prevenire comportamenti irresponsabili o illeciti da parte di chi opera in nome e per conto dell'azienda, perché introduce una definizione chiara ed esplicita delle responsabilità etiche e sociali dei propri dirigenti, quadri, dipendenti e spesso anche fornitori verso i diversi gruppi di stakeholder.

Esso è il principale strumento di implementazione dell'etica all'interno dell'azienda.

Il Codice Etico è divenuto uno strumento per il management aziendale, un mezzo che garantisce la gestione equa ed efficace delle transazioni e delle relazioni umane, che sostiene la reputazione dell'impresa, in modo da creare fiducia verso l'esterno.

Oltre al Codice Etico la società ha implementato – a seguito di un'attenta analisi dei rischi – una serie di norme e procedure, nonché di processi formativi sulle leggi applicabili che costituiscono un insieme efficacemente integrato che tutti i collaboratori dell'azienda sono tenuti a rispettare per evitare che anche l'azienda venga chiamata a rispondere in sede penale di eventuali reati commessi nel suo interesse o a suo vantaggio. Il Modello Organizzativo completo è disponibile presso l'azienda.

Infine, a seguito dell'acquisizione avvenuta nel 2011 del 51% delle azioni di Geico S.p.A. da Taikisha Ltd. ed essendo quest'ultima quotata alla Borsa di Tokyo si applica a cascata al Gruppo Geico la Compliance prevista per le società quotate in Giappone (J-Sox).